

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЗЕРЖИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД № 4 «БЕРЕЗКА»  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА II КАТЕГОРИИ»

ПРИНЯТ:  
На педагогическом совете  
Протокол № 2  
« 18 » 10 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ д/с № 4  
«Березка» Л.В. Андреева  
Приказ № 27 от 18.10 2022г.



**Дорожная карта  
(план мероприятий)  
по реализации положения о системе  
наставничества педагогических работников в  
муниципальном бюджетном дошкольном  
образовательном учреждении «Дзержинский  
детский сад №4 «Березка» комбинированного  
вида II категории» и филиала «Усольский  
детский сад №5 «Колосок»**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»; Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. N 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) "Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста" (пункт 33); Письма Министерства Просвещения России от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 "О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях"; Приказа от 30.11.2020 №590-11-03 Министерства образования Красноярского края о Региональной модели наставничества, Приказа от 23.09.2022 №351 Управления образования администрации Дзержинского района "Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МОО Дзержинского района"</p> <p>2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении</p>	Октябрь 2022г.

		детском саду № 4 «Березка» с. Дзержинское и Дорожной карты (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества; - приказ «Об организации целевой модели наставничества на 2022-2023 учебный год»; 3. Подготовка персонализированных программ наставничества	
2	Формирование банка наставляемых	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри ДОУ. 2. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 3. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, анализа анкет профстандарта.	Октябрь 2022г
3	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МБДОУ, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ДОУ. 3. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 4. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 5. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Октябрь 2022г
4	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 3. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 4. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Октябрь 2022  В течение года Январь 2023г.

		5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Май 2023г.
5	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование-мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по представлению опыта наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> <p>4. Публикация результатов программы наставничества на сайте ДОУ.</p>	Май 2023г.